

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: «Федеральное государственное унитарное предприятие «Главный центр специальной связи», Управление специальной связи по Карачаево-Черкесской Республике

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Филиал ФГУП «Главный центр специальной связи»					
<i>Руководство</i>					
1. Начальник Управления	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2. Заместитель начальника Управления по производству	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Штат при руководстве</i>					
3. Специалист по кадровой работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4. Администратор систем ИТ и ИТБ	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Бухгалтерия</i>					
5. Главный бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел продаж и клиентского обслуживания</i>					
6. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Производственный отдел</i>					
7. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8А(9А). Фельдъегерь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10А(11А). Экспедитор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12. Водитель-фельдъегерь	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса.	Снижение напряженности трудового процесса	В соответствии с ежедневными инструкциями		
13. Водитель-фельдъегерь	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго со-	Снижение напряженности трудового процесса	В соответствии с ежедневными		

	блюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса.		инструктажем		
14. Водитель-фельдъегерь	Напряженность: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения напряженности трудового процесса.	Снижение напряженности трудового процесса	в соответствии с ежедневным инструктажем		

Дата составления: 12.12.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Начальник УСС по КЧР

(должность)

(подпись)

Салпагаров Рашид Азретович

(Ф.И.О.)

19.12.22

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист отдела кадров

(должность)

(подпись)

Тлукашова Диана Рашидовна

(Ф.И.О.)

19.12.22

(дата)

Начальник производственного отдела

(должность)

(подпись)

Казakov Анатолий Юрьевич

(Ф.И.О.)

19.12.22

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3961

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Носов Вячеслав Вячеславович

(Ф.И.О.)

12.12.2022

(дата)